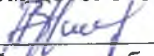


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
муниципального учреждения дополнительного
образования

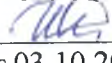
«Дом детского творчества «Созвездие»


А.В. Анипер
« 03 » октября 2024 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципальное учреждение
дополнительного образования

«Дом детского творчества «Созвездие»


И.Г. Федяева
Приказ от 03.10.2024г. №116/9-26-218



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Созвездие», находящегося в ведении муниципального образования «город Саянск»

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Созвездие» (далее – МУ ДО ДДТ «Созвездие»), находящегося в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее – Положение), разработано в соответствии:

- с Территориальным отраслевым соглашением по образовательным учреждениям муниципального образования «город Саянск» на 2024-2027 годы», (от 22.04.2024 г.);
- с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств, утверждённым приказом МКУ «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск», утверждённым постановлением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 29.08.2023 № 110-37-1030-23 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств» и изменениями к нему, утверждёнными постановлениями администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 23.11.2023 №110-37-1410-23, от 16.01.2024 №110-37-51-24, от 20.05.2024 № 110-37-630-24, от 01.10.2024 № 110-37-1141-24.

1.2. Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда работников МУ ДО ДДТ «Созвездие».

1.3. Настоящее положение определяет:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам;
- размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам;
- показатели и критерии эффективности деятельности работников;
- иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

1.4. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положение об оплате труда работников учреждения, а также изменения в него.

1.5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

1.8. Оплата труда педагогическому работнику при замещении временно отсутствующего работника производится недельными часами.

1.9. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП=(ГЧ+ПЧ) \times КРСН,$$

Где:

ЗП – заработная плата;

ГЧ – гарантированная часть;

ПЧ – переменная часть;

КРСН – районный коэффициент и процентная надбавка;

1.10.1. Гарантированная часть заработной платы работника образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ГЧ=О+КВ_1+ВК$$

Где:

О – минимальный оклад (или увеличенный минимальный оклад с учётом специфики работы);

КВ₁ – оплата дополнительных видов работ и выплаты компенсационного характера;

ВК – выравнивающий коэффициент (это доплата до гарантированной заработной платы, установленной трудовым законодательством).

1.10.1.1. к дополнительным видам работ и выплатам компенсационного характера (КВ₁) относятся следующие доплаты:

- за наличие звания и наград;
- за заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками (при наличии паспорта);
- за руководство предметными профессиональными объединениями;
- за выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДЦМ «Движение первых»;
- за выполнение работ по охране труда;
- за ведение работы в АИС;
- за наставничество (работу с молодыми педагогами);
- за выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса;
- за работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта);
- победителям – призёрам городских и областных отраслевых конкурсов профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» и других.

Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ и выплат компенсацион-

ного характера определены в Приложении №6 (часть I.) к настоящему положению.

1.10.1.2. Работнику образовательного учреждения производится повышение размера минимального оклада с учётом учебной нагрузки (педагогической работы) за специфику работы в следующих случаях и размерах по следующим основаниям с образованием нового оклада:

- за обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;
- за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным дополнительным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью.

Порядок и условия повышения минимальных окладов определены в Приложении №6 (часть II.) к настоящему положению.

1.10.1.3. Гарантированная часть оплаты труда не должна быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного трудовым законодательством.

Если гарантированная часть оплаты труда меньше, чем минимальный размер оплаты труда, установленного трудовым законодательством, то работнику устанавливается выравнивающий коэффициент в суммовом выражении, который определяется ежемесячно и утверждается приказом директора учреждения.

1.10.2. Переменная часть заработной платы работников образовательного учреждения начисляется сверх гарантированной части и рассчитывается по следующей формуле:

$$ПЧ = КВ_2 + СВ + РДФ + ЕП$$

Где:

КВ₂ – компенсационные выплаты, не отнесённые к гарантированным;

СВ – стимулирующие выплаты;

РДФ – размер дифференцированной заработной платы;

ЕП – единовременные премии.

1.10.2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды компенсационного характера (КВ₂):

- работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- молодым специалистам до 35-ти лет из числа педагогических работников;
- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- за сложность и напряжённость педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, методист, концертмейстер);
- за сложность и напряжённость служащим (Приложение 2) и работникам, не относящимся к педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения;
- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников.

1.10.2.2. Работникам учреждения, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу.

1.10.2.3. Размеры дифференциации определены Приложением №9 к настоящему Положению. На размер дифференциации не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в Иркутской области

1.10.2.4. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается согласно п.8.1 настоящего Положения.

Глава 2. Порядок формирования фонда оплаты труда

- 2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 2.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается с учредителем и включает в себя все должности руководителей, специалистов (служащих) и профессий рабочих учреждения.
- 2.3. Фонд оплаты труда включает в себя базовую часть (не менее 75%) и стимулирующую часть (не более 25%).

Глава 3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

- 3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.
- 3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложениях № 1 - № 5 к настоящему Положению.
- 3.3. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Глава 4. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

- 4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
 - выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом).
- 4.2. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании результатов специальной оценки условий труда.
- 4.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
 - выплаты за наличие звания и наград;
 - выплаты за квалификационную категорию;
 - выплаты молодым специалистам;
 - выплаты педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
 - ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость.
- 4.4. Работникам образовательного учреждения, занимающим штатные должности, уста-

навливаются (в абсолютной величине или процентах) следующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки, но не более:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;
- за ученое звание доцента – 40 процентов от минимального размера оклада, ставки заработной платы;
- за ученое звание профессора – 60 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы.

4.5. Педагогическим работникам, награждённым знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почётные звания Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установить выплату в размере 20 процентов от минимального оклада (ставки) с учётом учебной нагрузки, иным категориям работников - 20 процентов от должностного оклада.

4.6. Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности с учетом педагогической нагрузки устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 7).

4.7. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, закончивших полный курс среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, полученного в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования либо высшего профессионального образования, проходившим обучение исключительно по очной форме, устанавливается ежемесячная выплата в течение первых четырех лет работы в размере 80 процентов оклада. Выплата устанавливается приказом руководителя учреждения на определённый период времени (месяц, квартал, год).

Из установленного периода исключается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет. Для мужчин – исключается период службы в вооружённых силах.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования,
- поступление на работу впервые в течение одного года со дня получения документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение соответствующего образования, за исключением случаев поступления на работу в учреждение по совместительству.

В указанный срок не включаются периоды:

- а) временной нетрудоспособности свыше двух месяцев подряд;
- б) нахождение в отпуске (отпусках) по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребёнком до достижения ребёнком возраста трёх лет;
- в) прохождение военной службы по призыву в Вооружённых силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, предусмотренных Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы.

4.8. Педагогическим работникам за стаж педагогической работы (включая нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет) устанавливается ежемесячная выплата от ставки (оклада) заработной платы в следующих размерах:

- с 4-х лет до 10 лет – 5%;
- с 10 до 15 лет – 7 %;
- с 15 и выше – 10%.

4.9. Надбавка за сложность и напряженность ежемесячно устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем в следующих размерах:

- педагогическим работникам (педагог-организатор, педагог дополнительного образования, методист, концертмейстер) – до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

- служащим – не более 30% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год – с сентября по май).

4.10. Размеры и виды выплат компенсационного характера, не вошедшие в данный раздел, определены в Приложении № 6 (часть II.) к настоящему Положению.

Глава 5. Размеры, порядок и условия установления выплат из фонда выплат стимулирующего характера работникам учреждения

5.1. Работникам учреждения, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу. Показатели эффективности деятельности работников учреждения предусмотрены в Приложении №8 (таблица 1) к настоящему Положению. Локальные нормативные акты учреждения об установлении критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.2. Критерии эффективности и результативности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения и молодые специалисты.

5.3. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

5.4. Стоимость одного балла определяется путём деления фонда, направленного на выплаты стимулирующего характера, на общее количество баллов, набранное всеми педагогическими работниками по окончанию отчётного месяца. Сумма конкретной выплаты педагогическому работнику определяется путём умножения набранного им количества баллов на стоимость одного балла и заносят в протокол.

5.5. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

5.6. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

5.7. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

5.8. Выплаты стимулирующего характера не осуществляются в следующих случаях:

- нарушение трудовой дисциплины;
- нарушение статей Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора, должностных инструкций;
- наличие обоснованных жалоб в отношении работника учреждения со стороны участников образовательного процесса;
- нарушение требований охраны труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- нарушений исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов);

- в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются вместе с заработной платой за расчетный месяц.

5.9. «Педагогам дополнительного образования, реализующим дополнительные общеразвивающие программы в рамках оказания муниципальных услуг при формировании социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере устанавливается начисление стимулирующих выплат по показателю «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ»:

5.9.1. Расчёт показателя осуществляет заместителю директора по УВР, согласно следующему алгоритму:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где:}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

5.9.2. Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$, где:

$СВ$ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

$ДО$ – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц».

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителей руководителя

6.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей определяется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых, муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств.

6.2. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя и заместителя руководителя), установлено в кратности от 1 до 5.

Глава 7. Условия оплаты труда служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам

7.1. Размеры ставок заработной платы служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам (далее – работники) Учреждения определены в Приложениях № 2 -

№ 5 к настоящему Положению.

7.2. Заработная плата работников учреждения устанавливается с учетом дифференциации. Размеры дифференциации определены в Приложении № 9 к настоящему Положению.

7.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и дифференциации в зависимости от профессиональной квалификационной группы.

Глава 8. Другие вопросы, связанные с оплатой труда

8.1. Работникам учреждения (в том числе учебно-вспомогательному персоналу) за счет средств фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в размере не более 30 процентов оклада (ставки) заработной платы. На единовременную премию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Иркутской области.

8.2. За счет экономии фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, может выплачиваться премиальная выплата в целях стимулирования роста профессионального мастерства, за своевременное, качественное и оперативное выполнение должностных (трудовых) обязанностей работникам учреждения, включая заместителей руководителя.

Конкретный размер и условия их осуществления устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем.

Премиальная выплата по итогам работы определяется исходя из следующих условий:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных (трудовых) обязанностей в соответствующем периоде работы;
- инициатива и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе.

8.3. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т. ч. усыновленные), родители работников учреждения.

8.4. В случае смерти работника образовательного учреждения, а также смерти работника, ушедшего на пенсию из учреждения и нигде не работающего, семье умершего выплачивается единовременное пособие в размере 15 000 рублей; в случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) - оказывается материальная помощь в размере 10 000 рублей. Выплаты производятся в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.

8.5. Работникам, добросовестно отработавшим в учреждении не менее 2 лет, в день 50-ти, 55-ти, 60-ти, 65-ти, 70-летия выплачивается денежная премия в размере 7000 рублей. Выплаты производятся в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	11673
Педагог-организатор	
Концертмейстер	
3 квалификационный уровень	
Методист	11728

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

Общепромышленные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	9735
Кассир	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Диспетчер автомобильного транспорта	9785
4 квалификационный уровень	
Механик	10062
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	10402
Специалист по охране труда	
Инженер-программист (программист)	

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Подсобный рабочий	9093
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (3 кв. разряд)	9203
Сторож (вахтер)	9093
Дворник	9093
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	9093
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля (5 кв. разряд)	9294
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4 кв. разряд)	9249

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер (3 кв. разряд)	9168

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	8549

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

I. Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Условия и размеры выплат компенсационного характера
1.	Заведование кабинетами (при наличии паспорта)	- педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы; - педагогическим работникам за заведование тиром в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы; - педагогическим работникам за заведование музеем в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы
2.	Руководство профессиональными объединениями	- педагогическим работникам за руководство профессиональными объединениями: - внутри учреждения – в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы; - городскими – в размере 15 процентов оклада (ставки) заработной платы
3.	За выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДДиМ «Движение первых»	- педагогическим работникам - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы.
4.	За ведение работы в АИС «Мониторинг общего и дополнительного образования»	- работнику - в размере 15 процентов оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей)
5.	За наставничество (работа с молодыми педагогами)	- работнику – 25% от минимального оклада (ставки) педагога – на уровне образовательной организации; - работнику – 30% от минимального оклада (ставки) педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне города, региона.
6.	За руководство детским объединением и организацию работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, в том числе по дополнительным платным образовательным услугам	- педагогам дополнительного образования в размере 5 процентов от оклада (ставки) заработной платы за каждую учебную группу по факту
7.	За руководство дошкольным детским объединением, состоящим из нескольких групп, занимающимся по комплексным программам, организацию работы с педагогами дополнительного образования (реализующими модули комплексных программ) и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, в том числе по дополнительным платным образовательным услугам	- педагогам дополнительного образования в размере 10 процентов от оклада (ставки) заработной платы за каждую учебную группу по факту

II. Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам учреждения

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Условия и размеры выплат компенсационного характера
1.	За работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта)	- педагогическим работникам - 10 процентов от оклада (ставки) заработной платы за фактически проведенные часы в этих условиях
2.	Победителям - призерам городских и областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства	- победителям городских конкурсов в размере 15 процентов, призерам (лауреатам) городских конкурсов –10 процентов от оклада (ставки) заработной платы сроком на один год; - победителям областных конкурсов - в размере 20 процентов, призерам (лауреатам) областных конкурсов - в размере 15 процентов от оклада (ставки) заработной платы сроком на один год.
3.	За присвоение детскому коллективу звания «Образцовый детский коллектив Иркутской области»	- педагогам дополнительного образования (руководителям детских объединений) – в размере 20 процентов от оклада (ставки) заработной платы сроком на год и далее ежегодно на весь период действия Свидетельства о присвоении звания «Образцовый детский коллектив Иркутской области» по итогам результативной деятельности детского объединения за предыдущий год (в соответствии с положением Конкурса по присвоению звания, по критериям п.9)

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (с учетом педагогической нагрузки)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Концертмейстер	0,3 – для первой категории; 0,5 – для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Методист	

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников Учреждения

Таблица 1.

«Информация о результатах профессиональной деятельности для начисления стимулирующих выплат работнику МУ ДО ДДТ «Созвездие» (для педагога дополнительного образования, педагога – организатора, методиста, концертмейстера)»

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Самооценка	Оценка комиссии
1. За результативность образовательного процесса				
1.1. За подготовку участников, победителей и призеров НПК				
1.1.1. уровень учреждения (очное участие)	участник	устанавливается по факту, одновременно, за каждого подготовленного учащегося	1	
	призер		2	
	победитель		3	
1.1.2. муниципальный уровень (очное участие)	участник		2	
	призер		3	
	победитель		4	
1.1.3. региональный уровень (очное участие)	участник	3		
	призер	4		
	победитель	5		
1.1.4. всероссийский уровень (очное участие)	участник	4		
	призер	5		
	победитель	6		
1.2. За подготовку участников, призеров, победителей творческих конкурсов, интеллектуальных игр, фестивалей и др				
1.2.1. муниципальный уровень (очное участие) (не более 12 баллов)	участие в конкурсном мероприятии	устанавливается по факту, одновременно	1	
	призер (команда)		3	
	призер (индивид.)		2	
	победитель (команда)		4	
	победитель (индивид.)		3	
1.2.2. региональный уровень (очное участие) (не более 20 баллов)	участие в конкурсном мероприятии	устанавливается по факту, одновременно	1	
	призер (команда)		4	
	призер (индивид.)		3	
	победитель (команда)		5	
	победитель (индивид.)		4	
1.2.3. всероссийский уровень (очное участие) (не более 24 баллов)	участие в конкурсном мероприятии	устанавливается по факту, одновременно	1	
	призер (команда)		5	
	призер (индивид.)		4	
	победитель (команда)		6	
	победитель (индивид.)		5	

курсах и спортивных соревнованиях	победитель		4		
4. Дополнительные критерии					
4.1. Исполнительская дисциплина: своевременная сдача отчетов, планов, программ; качество работы с документацией и др.	По факту, ежемесячно	по направлению методической деятельности	2		
		по направлению организационно-педагогической деятельности	2		
4.2. За выполнение разовых поручений администрации	По факту, при наличии	мелкое	1		
		важное	2		
		особо важное	3		
4.3. Сохранность контингента обучающихся	70-80 %		3		
	81-100%		5		
4.4. Посещаемость и наполняемость групп детских объединений	70-80%		3		
	81-90%		4		
	91-100%		5		
4.5. Качественная организация учебно-воспитательного процесса в рамках реализации программ отдыха в ЛДП «Внешкольник»	в летний период по факту, за каждый полный день при наличии справки		1		
4.6. Организация работы летнего экологического отряда старшеклассников	в летний период по факту		15		
4.7. Организация работы по оказанию платных услуг	Количество оказанных платных услуг по программам дополнительного образования (ежемесячно)	14-30 чел.	1		
		31-40 чел.	2		
		за каждые 10 чел. сверх 40 чел.	1		
		Иные платные услуги	за каждые 10 чел.	1	
4.8. Зафиксированное участие детского объединения в жизни учреждения и социума (концертная и выставочной деятельности)	традиционные мероприятия ДДТ	за каждое	1		
	участие в городских мероприятиях на базе ДДТ		2		
	участие в городских мероприятиях на городских площадках		3		
4.9. За работу в судействе, жюри очных конкурсов (в свободное от работы время)	По факту, при наличии подтверждающего документа	член жюри	1		
		председатель жюри	2		
4.10. За организацию открытых муниципальных мероприятий с участием детей	По факту, при наличии подтверждающего документа	с участием детей ОУ г.Саянска	3		
		с участием детей ОУ разных муниципалитетов	5		
4.11. Организационно-методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса в рамках реализации образовательной программы ОУ, программы культурно-досуговой деятельности ОУ	Наличие протоколов, решений, справок		5		
4.12. Своевременное и качественное ведение мониторинга результативности по направлению деятельности	При наличие справок, утверждённых локальными актами		5		
4.13. Личное участие педагога в мероприятиях, сверх должностных обязанностей	уровень образовательной организации		1		
	муниципальный уровень		2		

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений, в отношении которых МКУ «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств, по профессионально – квалификационным группам и профессиям рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*	должность
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	3 разряд	429	- костюмер - рабочий по комплексному обслуживанию здания
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079	электромонтёр
		5 разряд	10 586	водитель автомобиля
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		4 489	- кассир - делопроизводитель
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	4 квалификационный уровень		8 479	механик
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень		10 419	- специалист по ОТ - специалист по кадрам - программист
ПКГ «Должности медицинских и фармацевтических работников»				
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3 квалификационный уровень		7579	медицинская сестра

Приложение 10
к Положению об оплате труда работников
МУ ДО ДДТ «Созвездие»
от 03.10.2024 №116/9-26-218

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

1	2
Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры; инструктор по физкультуре; учитель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения, инструктор по труду	Учитель трудового обучения, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета в начальных классах), в специальных (коррекционных) классах для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направлению дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования культуры	Музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной школы, художественной школы, школы искусств культуры; музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель музыки, учитель изобразительного искусства общеобразовательного учреждения; музыкальный руководитель; концертмейстер

Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель физкультуры, инструктор по физкультуре
Преподаватель в учреждениях начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования
Педагог дополнительного образования	Педагог-организатор
Учитель физкультуры	Преподаватель-организатор основ жизнедеятельности допризывной подготовки
Педагог-психолог	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области психологии); педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); тьютер

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя Учреждения.