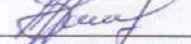



СОГЛАСОВАНО:


А.В. Анипер
Председатель профсоюзной организации
МУ ДО «Дом детского творчества «Созвездие»
« 25 » мая 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:


И.Г. Федяева
Директор МУ ДО
«Дом детского творчества «Созвездие»
Приказ от «25» мая 2022г.
№ 19-26-103/1

Политика в области охраны труда в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества «Созвездие»

1. Общие положения

1.1. Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества «Созвездие» (далее - Учреждение) считает главным принципом в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья, обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения, а также лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения.

1.2. Политика в области охраны труда — это основные принципы, на которых строится система управления охраной труда в Учреждении.

1.3. Приоритеты Учреждения в области охраны труда – обеспечение безопасных условий труда работников, включая безопасность дорожного движения, при осуществлении своей деятельности, обеспечение требований пожарной безопасности.

1.4. Ведение любых работ в Учреждение с нарушением установленных требований охраны труда и соблюдением требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов в области охраны труда не допускается.

2. Обязательства Политики в области охраны труда

2.1. Для реализации Политики администрация Учреждения устанавливает приоритетные направления:

- соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья всех работников и лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения, путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- обеспечение постоянного улучшения системы безопасности и здоровья в соответствии с требованиями отечественных и международных стандартов, достижение её результативности;
- ведение постоянного анализа и оценки профессиональных рисков,
- разработка и реализация управленческо – производственных решений на основе оценки профессиональных рисков, направленных на снижение или ликвидацию выявленных рисков;
- привлечение всех работников Учреждения к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению рисков профессиональной безопасности;
- доведение до каждого работника и лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения, информации о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;

- совершенствование форм и методов профессионального обучения и подготовки работников, систематическое повышение уровня знаний и ответственности работников в области охраны труда (участие в семинарах, конференциях) через обучающие организации и центры, так и внутренней комиссией по охране труда Учреждения;
- проведение экономической политики, стимулирующей создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- создание условий и выделение необходимых ресурсов для реализации мероприятий по охране труда;
- обеспечение работников современными и качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- доведение до сведения подрядных организаций, выполняющих работы и предоставляющих услуги для Учреждения основных положений Политики и действующих в Учреждении требований в области охраны труда;
- обеспечение функционирования всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах требований в области охраны труда;
- проведение внутренних аудитов и систематический анализ состояния охраны труда и принятия управленческих решений по совершенствованию системы управления охраны труда;
- своевременное проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- привлечение председателя профсоюзной организации Учреждения к участию в формировании и реализации Политики в области охраны труда, в работе по улучшению условий и охраны труда, профилактике микротравм несчастных случаев, аварийных ситуаций и инцидентов;
- анализ состояния условий и охраны труда по результатам реализации настоящей Политики с целью постоянного улучшения состояния охраны труда в Учреждении, проведенного администрацией и должностными лицами ответственными за охрану труда в Учреждении.

3. Цели Политики в области охраны труда

3.1. Основными целями Политики Учреждения в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов в Учреждении;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с деятельностью Учреждения;
- обеспечение пожарной безопасности.

3.2. Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления рисками в области производственной безопасности;
- повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления охраной труда.

4. Заключительные положения

4.1. Ответственность за реализацию Политики несет директор Учреждения.

4.2. Политика в области охраны труда актуализируется по результатам анализа состояния условий и охраны с целью постоянного улучшения состояния охраны труда в Учреждении, проведенного администрацией и должностными лицами ответственными за охрану труда в Учреждении с участием председателя профсоюзной организации.

Лист ознакомления сотрудников с Политикой в области охраны труда в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества «Созвездие»

| № п/п | Ф.И.О. | Дата ознакомления | Подпись |
|-------|--------|-------------------|---------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |
| 6 | | | |
| 7 | | | |
| 8 | | | |
| 9 | | | |
| 10 | | | |
| 11 | | | |
| 12 | | | |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |
| 17 | | | |
| 18 | | | |
| 19 | | | |
| 20 | | | |
| 21 | | | |
| 22 | | | |
| 23 | | | |
| 24 | | | |
| 25 | | | |
| 26 | | | |
| 27 | | | |
| 28 | | | |
| 29 | | | |
| 30 | | | |
| 31 | | | |
| 32 | | | |
| 33 | | | |
| 34 | | | |
| 35 | | | |
| 36 | | | |
| 37 | | | |
| 38 | | | |
| 39 | | | |
| 40 | | | |

| | | | |
|----|--|--|--|
| 41 | | | |
| 42 | | | |
| 43 | | | |
| 44 | | | |
| 45 | | | |
| 46 | | | |
| 47 | | | |
| 48 | | | |
| 49 | | | |
| 50 | | | |
| 51 | | | |
| 52 | | | |
| 53 | | | |
| 54 | | | |
| 55 | | | |
| 56 | | | |
| 57 | | | |
| 58 | | | |
| 59 | | | |
| 60 | | | |
| 61 | | | |
| 62 | | | |
| 63 | | | |
| 64 | | | |
| 65 | | | |