

**Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Дом детского творчества «Созвездие»**

**П Р И К А З**

19.01.2024 № 116/9-26-08

г.Саянск

**Об утверждении изменений  
в Положение об оплате труда**

На основании Постановления администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 23.11.2023 № 110-37-1410-23 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств, утвержденного постановлением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 29.08.2023 № 110-37-1030-23 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Созвездие», находящегося в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее – Положение), утверждённое приказом от 06.09.2023 № 116/9-26-181:

- 1.1. в пункте 5.8. главы 5 Положения исключить предложение  
*«Выплата стимулирующего характера производится работникам только по основной должности без учета внутреннего совместительства»*
- 1.2. пункт 5.8. главы 5 Положения изложить в следующей редакции:  
*«Выплаты стимулирующего характера не осуществляются в следующих случаях:  
- нарушение трудовой дисциплины;*

- нарушение статей Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора, должностной инструкции;
- наличие обоснованных жалоб в отношении работника учреждения со стороны участников образовательного процесса;
- нарушение требований охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов);
- в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания.

*Стимулирующие выплаты выплачиваются вместе с заработной платой за расчетный месяц».*

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2023 г.
3. Специалисту по кадрам И.В. Куприян ознакомить работников учреждения с изменениями в Положении в срок не позднее 24.01.2024г.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

п/п

И.Г. Федяева

Лично